

Chargé(e) de mission coordinateur(rice) de la gestion des alpages et des forêts

Date de publication de l'offre

22/10 - 22/11/2024

Type d'emploi

CDD

Catégorie de métier

Gestion des espaces naturels

Nom de l'organisme

Parc naturel régional du Queyras

Mission

En lien et dans une nécessaire transversalité avec les missions biodiversité, Natura 2000, agriculture et écotourisme, le(la) chargé(e) de mission devra :

Pour les alpages :

- Animer et coordonner la stratégie d'accompagnement du pastoralisme sur le territoire du Parc ;
- Encadrer la mission de médiation pastorale comprenant actuellement un agent permanent et deux agents saisonniers ;
- Contribuer à la recherche de financements pour consolider les moyens humains de la mission pastorale et développer des actions opérationnelles (montage de dossier de subventions, suivi, contribution aux remontées de dépenses...) en lien étroit avec la direction et le pôle administratif ;
- Mener une veille environnementale et accompagner les communes dans la gestion des enjeux pastoraux ;
- Accompagner les communes et les Associations Foncières Pastorales à l'adaptation de la gestion pastorale aux changements globaux qui apparaissent, en particulier climatiques, en lien avec les ressources en eau et en herbe pour conserver des alpages de grande qualité pastorale, écologique et paysagère et initier des démarches collectives sur les alpages, permettant une gestion équilibrée multi-usages, à long terme ;
- Contribuer aux travaux scientifiques menés à ce sujet ;
- Proposer et mener des expérimentations pour que le Parc naturel régional du Queyras assume pleinement cette mission statutaire et retrouve sa place de précurseur dans la thématique pastorale ;
- Rechercher et accompagner la mise en oeuvre d'une meilleure conciliation de la fréquentation touristique et des usages sur l'alpage dans l'objectif de mieux anticiper et gérer les potentiels conflits pouvant apparaître en participant à la création et à l'animation d'outils de sensibilisation et de communication pour le grand public ;
- Coordonner et co-encadrer l'action des écogardes estivaux (maraudeurs + GRF) ;
- Veiller à la cohérence des mesures de gestion contractuelles (MAEC, contrat Natura 2000) avec les animateurs Natura 2000 et le chargé de mission agriculture ;
- Développer la valorisation du patrimoine culturel que présente l'activité pastorale (reconnaissance UNESCO et année mondiale du pastoralisme et des pâturage en 2026) ;
- Finaliser les cahiers d'alpages ;
- Représenter et valoriser l'actions du Parc dans les comités et groupes de travail dédiés pilotés par l'Etat, les collectivités et l'office de tourisme (comité loup, groupes techniques idoines...)

Pour la forêt :

- Animer et coordonner la stratégie de préservation de la forêt ;
- Être l'agent référent forêt du Parc pour l'ONF et faire vivre la convention qui le lie au Parc ;
- Mener une veille environnementale et accompagner les communes dans la gestion des enjeux forestiers en coordonnant les avis sur les documents d'aménagement, sur les travaux forestiers de coupes et aménagements de pistes de dessertes ;
- Contribuer à améliorer la connaissance de la biodiversité forestière afin qu'elle soit mieux prise en compte dans la gestion et les travaux sylvicoles et les documents de planification ; Affiner l'identification de la trame verte en étudiant les sous-trames écologiques forestières, en particulier les trames de vieux bois et proposer des renforcements dans les secteurs stratégiques ;
- Contribuer aux travaux scientifiques pour améliorer la résistance et la résilience des peuplements forestiers ;
- Contribuer activement à la coviabilité en forêt, à la sensibilisation du public sur la fragilité du milieu forestier, sa biodiversité remarquable et animer les démarches visant l'atteinte d'un équilibre sylvo-pastoral, permettant aux troupeaux de pâturer en forêt sans compromettre sa régénération ;
- Soutenir la mise en oeuvre des actions définies au sein de la charte forestière de territoire et

reprise dans la Charte du Parc ;

- Faciliter les expérimentations et les actions innovantes de nature à soutenir la filière bois locale en contribuant au montage de dossier et la mobilisation des financements nécessaires.

Profil

Compétences techniques :

- Connaissances approfondies sur les écosystèmes, espèces et habitats de montagne, la forêt ;
- Maîtrise des méthodes et protocoles de suivi, des outils de cartographie (SIT), bases de données ;
- Connaissance du cadre réglementaire des politiques environnementales, des outils de protection des espèces et espaces naturels ;
- Connaissance des règles de base en matière de gestion administrative des collectivités territoriales et d'ingénierie financière.

Compétences transversales :

- Travail en équipe, en réseau, en transversalité ;
- Capacité d'animation, de concertation, d'adaptation ;
- Facilité relationnelle et à communiquer ;
- Conduite de projet ;
- Rigueur dans l'organisation et réactivité ;
- Esprit de synthèse.

Compétences relationnelles :

- Rigueur et loyauté dans le travail ;
- Respect des règles communes de travail ;
- Autonomie et capacité à rendre compte ;
- Capacité à encadrer une équipe ;
- Capacité à gérer des situations conflictuelles.

Informations complémentaires

- Filière technique de catégorie A
- Titulaire de la Fonction Publique Territoriale ou contractuel
- 35h hebdomadaires horaires variables
- Rémunération : grille de la fonction publique territoriale, régime indemnitaire, avantages consentis au personnel
- Lieu de travail : Maison du Parc à Arvieux
- Télétravail possible selon le cadre en vigueur, en fonction des besoins de service
- Permis B (nombreux déplacements sur le terrain et dans le département)
- Bonne aptitude physique pour se déplacer en terrain difficile, en toute saison
- Prise de poste le 06/01/2025