

INSTRUCTEUR AIDES FEADER SITES NATURA 2000 F/H



Date de publication de l'offre

06 - 27/02/2025

Catégorie de métier

Energie - Climat

Nom de l'organisme

Région Auvergne Rhône Alpes

Mission

Missions et activités

La Direction de Environnement et Ecologie positive (DEEP) exerce le rôle de chef de file régional en matière de biodiversité, de climat-air-énergie et des déchets. Elle accompagne, innove et expérimente avec les acteurs de la Région des projets concrets qui améliorent la qualité de vie des habitants, et contribuent à l'atteinte des objectifs environnementaux de la région.

La DEEP est structurée autour de 3 grands services (Parcs Naturels et Environnement, Protection et valorisation de la biodiversité, Transition énergétique et déchets) et des unités.

Le Service Protection et valorisation de la biodiversité est positionné principalement sur les 2 compétences réglementaires de la Région relatives à la biodiversité : le pilotage des sites Natura 2000 du territoire régional et la gestion de ses Réserves Naturelles Régionales (RNR).

Ce poste en CDD est ouvert pour renforcer l'équipe dans le cadre d'une absence prolongée.

Sous l'autorité du responsable du Service Protection et valorisation de la biodiversité, le chargé de suivi des sites Natura 2000 a pour missions le suivi et l'accompagnement technique et administratif d'un ensemble de sites Natura 2000, ainsi que la contribution à l'animation régionale de la nouvelle politique Natura 2000 de la Région.

La nouvelle compétence de la Région relative à Natura 2000 comprend :

- La constitution et le suivi des comités de pilotage des sites ;
- La conduite du processus triennal de désignation des collectivités porteuses et des présidences des comités de pilotage ;
- Le suivi et l'approbation des documents d'objectifs (DOCOB) ;
- Le financement des sites et actions ;
- Le suivi de l'animation des sites, des contrats, chartes et autres outils d'intervention ;
- La coordination et l'accompagnement du réseau régional Natura 2000 ;
- La contribution au rapportage à l'Union Européenne en lien avec les services de l'Etat.

[...]

Dans ce cadre, en tant que Chargé de suivi de sites Natura 2000, vous accompagnez un ensemble de sites Natura 2000, en réalisant les principales activités suivantes :

Au niveau technique

- Assister en proximité les acteurs locaux pour le suivi des sites et leur mettre à disposition l'ensemble des informations nécessaires,
- Etablir la composition, organiser et participer aux comités de pilotage en autonomie ou en appui des conseillers régionaux présents, réaliser certains des comptes-rendus,
- Analyser les rapports d'activité produits sur chaque site et vérifier que les opérations mises en œuvre concourent bien aux objectifs qui ont présidé à la désignation du site,
- Suivre l'élaboration, la révision et la mise en œuvre des documents d'objectifs,
- Renseigner les données administratives et techniques des sites dans les bases de données régionales et nationales, afin de contribuer au pilotage de la politique,
- Lien avec partenaires locaux pertinents (DDT...)

Au niveau administratif

- Etablir les différents actes administratifs liés à la vie des sites (conventions, arrêtés...),
- Accompagner les porteurs de projet sur le montage des dossiers ; recevoir et créer les demandes d'aide dans le logiciel de gestion des subventions, les subventions pouvant être des crédits régionaux ou potentiellement des fonds européens,
- Vérifier la complétude, réaliser l'instruction administrative et financière des demandes d'aide et de paiement,
- Compléter les tableaux de suivi,
- Effectuer les vérifications et contrôles des subventions accordées,
- Contribuer, le cas échéant, à l'établissement des rapports de la Commission Permanente de la Région,
- Réceptionner et instruire les dossiers de charte Natura 2000,

Vous apportez également votre contribution au pilotage de la nouvelle politique Natura 2000 de la Région, sur des missions réparties au sein de l'équipe Natura 2000, qui peuvent être notamment :

- Contribuer à l'animation régionale du réseau des animateurs (webinaires, séminaires...),
- Constituer et gérer des tableaux de bord utiles au pilotage de la politique Natura 2000,
- Participer à l'optimisation et au suivi des processus internes,
- Contribuer à l'établissement des dispositifs d'aide.

Les missions du poste et le portefeuille sont susceptibles d'être ajustés en fonction des objectifs assignés à la Direction.

Profil

Compétences et particularités du poste

SAVOIRS et SAVOIR FAIRE

- Connaître les grands enjeux liés à la protection et gestion des milieux naturels,
- Organiser et intervenir dans des réunions techniques et en présence d'élus,
- Connaître les procédures administratives d'une collectivité,
- Posséder des compétences juridiques et financières,
- Maîtriser les logiciels de bureautiques et progiciels,
- Maîtriser les techniques de recherche documentaire,
- Organiser et classer des données, des informations, des documents,
- Savoir rédiger, notamment des actes administratifs,
- Savoir rendre compte de son action et communiquer,
- Polyvalence et capacité d'organisation.

SAVOIR-ETRE

- Qualités relationnelles, pédagogie, être au service des autres,
- Rigueur et méthode,
- Autonomie et goût du travail en équipe,
- Curiosité et adaptabilité

Informations complémentaires

Particularités du poste :

- Poste basé à **Clermont-Ferrand** ou à **Lyon**
- Poste télétravaillable
- Déplacements et dépassements horaires à prévoir

Durée du contrat

6 mois

La Région Auvergne-Rhône-Alpes, c'est aussi :

- . Plusieurs formules de travail (27 jours de congés payés et jusqu'à 27 jours de RTT...), horaires variables.
- . Télétravail suivant les postes.
- . Une attribution de tickets restaurant.
- . Participation aux frais et abonnements de transports (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, en vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage).
- . Un accompagnement individualisé des parcours de formation pour vous rendre acteur de votre carrière professionnelle.
- . La possibilité d'adhérer à une association du personnel proposant des prestations sociales (chèques vacances, allocations de rentrée scolaire, participation culturelle...) et des actions de loisir, sport et détente

La Région Auvergne-Rhône-Alpes : des valeurs partagées qui donnent du sens à votre travail !

Coordonnées pour postuler

CF pièce-jointe