

# Un chargé de mission « Cellule d'Assistance Technique Zones Humides et Gestion Conservatoire Milieux humides »



Date de publication de l'offre

11/02 - 03/03/2025

Type d'emploi

CDD

Catégorie de métier

Gestion des espaces naturels

Nom de l'organisme

ANA CEN ARIEGE

Mission

## Missions principales

Dans le cadre des orientations définies par le conseil d'administration et sous l'autorité du Directeur adjoint de l'ANA-CEN Ariège, et en collaboration avec la responsable de la CATZH, le/la chargé.e de mission CATZH et Gestion Conservatoire Milieux Humides contribue à la mise en œuvre de la feuille de route zone humide de l'association.

- Identification de gestionnaires de zones humides et conventionnement par le biais de convention d'adhésion à la CATZH
- Réalisation des diagnostics (terrain et SIG) de zones humides et participer à l'amélioration des connaissances sur les zones humides (récultes de données, prospections naturalistes, mise à jour de l'inventaire zones humides...)
- Mise en œuvre des actions de gestion et de restauration : encadrement de travaux, animations territoriale et foncière, suivis scientifiques ou naturalistes...
- Saisie des données dans la base de données
- Rédaction de diagnostics simplifiés comprenant un programme d'actions de gestion
- Animation territoriale notamment par l'organisation et l'animation de réunions locales d'information auprès des acteurs des territoires (syndicats de bassin, agriculteurs...)
- Assistance à maîtrise d'ouvrage et d'œuvre des adhérents de la CATZH et des partenaires techniques (Syndicats de rivières ...)
- Participation à la réalisation et suivi d'outils de communication : newsletter, fiches techniques, bulletins
- Participation à la préparation et l'animation de formations sur les zones humides
- Participation à la préparation et l'animation d'évènements de sensibilisation sur les zones humides (stand, sortie grand public, etc.)
- Participation à la réalisation des rapports d'activités
- Participation aux réunions d'équipe et à la vie de l'association

La personne recrutée devra donc être rigoureuse et minutieuse. Elle devra en outre avoir un bon contact relationnel et le travail demandé étant avant tout un travail d'équipe, chaque collaborateur de l'ANA-CEN Ariège étant spécialiste d'un domaine de l'écologie, la personne recrutée devra se rendre disponible dans son domaine de compétences.

Profil

## Formation et diplômes

- Bac +3 minimum dans le domaine de l'environnement et de l'écologie
  - Expérience professionnelle souhaitée en lien avec les missions du poste, notamment sur les aspects naturalistes, de gestion de sites et d'animation territoriale.

## **Expériences** (professionnelle et/ou bénévole)

### **Compétences et qualités professionnelles requises**

- Connaissances naturalistes, en gestion écologique du patrimoine naturel et expérience en cartographie des habitats,
- Connaissances du fonctionnement des écosystèmes notamment milieux humides et aquatiques,
- Connaître la législation applicable en matière de Zones Humides
- Connaissances en hydromorphologie et en pédologie appréciées
- Connaissance du monde agricole appréciée,
- Sens du contact avec les acteurs locaux, notamment les adhérents de la CATZH (propriétaires, agriculteurs, pêcheurs, chasseurs, forestiers, carriers, élus communaux, ...)
- Expérience dans la rédaction de documents de gestion
- Expérience dans la gestion des milieux naturels appréciée
- Aptitude et goût pour le travail en équipe
- Une autonomie d'organisation et une bonne capacité de travail de terrain seront demandées
- Bonne maîtrise de QGIS
- Connaissance du fonctionnement associatif
- Connaissance du territoire Ariégeois et des patrimoines naturels et culturels
- Connaissance des politiques de développement local (urbain, rural, péri-urbain) et les dispositifs territoriaux d'aménagement du territoire

### **Savoir-être :**

- Être porteur-euse de l'image, des règles, des valeurs et des finalités de l'ANA-CEN Ariège et de ses réseaux
- Aisance dans l'expression orale, l'animation, l'intervention en public, l'animation de réunion
- Bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse indispensable
- Force de proposition et créativité
- Aptitude à l'analyse et esprit de synthèse, sens critique
- Organisation
- Dynamisme, capacité à créer une dynamique de groupe
  - Autonomie, sens des responsabilités, dynamisme, disponibilité, réactivité
- Aptitude au travail en équipe, en partenariat, en réseau
- Aptitude à l'anticipation et la résolution de problèmes
- Bon relationnel, aptitude à l'écoute
- Autonomie, capacité à rendre compte
- Adaptation (à la diversité des interlocuteurs : élus, experts scientifiques du secteur environnemental..., aux situations, à l'évolution du contexte territorial...)

### **Motivations**

- Intérêt pour l'environnement, partage des valeurs associatives, goût pour le travail en équipe.

Coordonnées pour postuler

Notre offre d'emploi vous intéresse et vous partagez nos valeurs associatives ; envoyez votre dossier

de candidature (CV et lettre de motivation) à :

Mme la directrice Anne Tison

**ANA-CEN Ariège**

8, bis rue de Rouzaud, 09000 COS

Email : kevin.b@ariegenature.fr

**Merci de respecter impérativement les formats suivants :**

Intitulé de l'objet du mail : candidature Chargé de mission CATZH

Format de l'intitulé du fichier « lettre de motivation » : LM NOM\_PRENOM

Format de l'intitulé du fichier « CV » : CV NOM\_PRENOM

**Pour tout renseignement, merci de contacter**

**M. BOULOGNE Kévin, directeur adjoint** par mail : kevin.b@ariegenature.fr

**Candidature jusqu'au 3 mars 2025**

**Entretien** : mi-mars 2025

**Prise de poste** : 1er avril 2025