

Chargé·e de mission « agriculture et biodiversité »



Date de publication de l'offre

20/06 - 24/07/2024

Type d'emploi

CDI

Catégorie de métier

Divers

Nom de l'organisme

LPO AuRA

Mission

La LPO AuRA recherche un·e chargé·e de missions « agriculture et biodiversité » en remplacement de la personne occupant actuellement ce poste. La personne recrutée aura pour mission de développer et conforter l'expertise de la LPO dans cette thématique. Les missions porteront sur la mise en œuvre des programmes de conservation de la faune des milieux agricoles en partenariat avec les acteurs du monde agricole ainsi que sur des expertises écologiques ou la réalisation d'aménagements écologiques, de plans de gestion, etc.

La personne recrutée fera partie de l'équipe « Expertise » au sein du Pôle Conservation constituée par 11 personnes. Plusieurs missions transversales sont possibles et d'autres salarié·es de la délégation territoriale de l'Isère interviennent dans cette équipe.

Missions principales

Diagnostic d'exploitations agricoles et accompagnement à l'intégration de la prise en compte de la biodiversité dans les pratiques et l'aménagement des parcelles

Elaboration et mise en œuvre des programmes de conservation de l'avifaune des milieux agricoles en partenariat avec les acteurs du monde agricole

Réalisation de diagnostics faunistiques sur des territoires agricoles à forts enjeux

Représentation de la LPO dans les instances compétentes sur les sujets agriculture et biodiversité

Animation et participation au réseau agriculture de la LPO au niveau régional et national afin de démultiplier les actions

Animation des programmes de plantation de haies : développer et réaliser des projets de plantation en milieu agricole, sensibilisation du grand public et des scolaires aux enjeux liés à la haie

Conduite de réunions techniques et de conférences grand public en lien avec les programmes de conservation de la faune

Réalisation et encadrement de travaux de création d'habitats pour la faune (nichoirs, gîtes à chauves-souris, haies vives et sèches, hibernaculum, murets de pierres sèches, etc.) dans les zones agricoles

Réaliser des expertises écologiques

Profil

Formation requise

Niveau bac + 5 (ingénieur·e agriculture, ingénieur·e paysage, aménagement du territoire, Master II en écologie...)

Qualités et expériences requises

Expérience significative exigée dans l'élaboration et la conduite de projets axés sur la conservation/protection de la faune inféodée aux milieux agricoles

Bonne connaissance et expériences significatives exigées des PAEC, PSE et du fonctionnement de la

PAC

Capacité relationnelle avec le monde agricole (exploitants agricoles, syndicats, chambres consulaires...) et très bonne connaissance de la réglementation française et européenne en matière agricole

Très bonnes connaissances de l'avifaune inféodée aux milieux agricoles et capacités d'expertise (points d'écoute, EPOC, IKA...)

Connaissances d'autres groupes taxinomiques suffisantes pour être autonome sur le terrain

Connaissances écologiques de base concernant les milieux naturels rhônalpins

Capacité rédactionnelle avérée (rapport d'étude, de compte-rendu d'activités et/ou de travaux et de plans de gestion) et de mise en perspective

Maîtrise avancée du logiciel QGIS (analyse paysagère de modes d'occupation du sol, d'habitats, de recherches de zones humides, etc.)

Maîtrise de l'analyse de données, maîtrise d'Excel et capacité à utiliser R

Goût du terrain, sens pratique, réactivité et goût pour le travail d'équipe et le partage

Goût pour l'apprentissage et le développement de nouvelles compétences

Forces de propositions et de créativité

Motivation pour travailler dans une association de protection de la nature

Informations complémentaires

Poste à pourvoir

CDI, temps complet, 35 h annualisées

Salaire 2250,37 € bruts par mois (CCN ECLAT, catégorie D 305), possibilités d'évolution

Secteur géographique de travail : intervention dans l'ensemble du département de l'Isère. Permis de conduire obligatoire ; nombreux déplacements avec voiture de service à prévoir

Poste basé à Grenoble en 2024, puis à Saint-Egrève en janvier 2025, nombreux déplacements à prévoir dans le département, voire dans la région Auvergne-Rhône-Alpes

30 jours de congés par an, mutuelle d'entreprise, tickets restaurant à 10 € pris en charge à 60 % par l'employeur, prise en charge à 50 % des abonnements de transport en commun et forfait mobilité durable de 700 € (vélo, trottinette, covoiturage...), comité social et économique (CSE)

Coordonnées pour postuler

Envoi des candidatures et recrutement

Lettre de motivation et CV à adresser par courriel uniquement, à l'attention de Jean-Marc TAUPIAC, Directeur de la délégation Isère de la LPO AuRA (isere@lpo.fr) au plus tard le 23 juillet 2024.

Entretiens de recrutement fin juillet.

Prise de poste : septembre - octobre 2024.