

# Apprenti – chargé de projet « centre de ressources et prospective et sensibilisation sur la transition écologique » (f/h)

Catégorie A

Filière administrative ou technique

---

## Identification du poste

**DGA** : aménagement territorial et environnement

**Service** : Mission d'appui à la transition écologique et au développement durable

**Résidence administrative** : Saint-Lô

**Lien hiérarchique** : responsable mission d'appui à la transition écologique et au développement durable

**Cadre d'emploi ou grade** : apprenti attaché ou ingénieur territorial

**Statut** : apprenti

**Date de prise de fonction** : rentrée scolaire 2024

**Durée du contrat** : un an, si possible deux ans (selon la formation)

---

## Missions/Activités

### Missions :

Au sein de la Direction Générale Adjointe « nature et infrastructures », la Mission d'appui à la transition écologique et au développement durable (MATEDD) accompagne le Département dans la gestion transversale de ses politiques publiques au regard des enjeux de la transition écologique. Structure administrative agile, elle appuie et/ou coordonne les directions opérationnelles.

Au sein de cette mission d'appui, le chargé de projet « centre de ressources, prospective et sensibilisation sur la transition écologique » a vocation à assurer deux missions complémentaires de veille contribuant à la mise en place d'un centre de ressources sur la transition écologique pour les directions du Département :

- la recherche d'initiatives intéressantes en termes de transition écologique portées par les collectivités locales dont, en particulier, les départements,

- la compilation de données sur la transition écologique qu'il aura vocation à fiabiliser en vérifiant systématiquement les sources (distinction des informations de 1<sup>er</sup>, 2<sup>nd</sup>e et 3<sup>ème</sup> main).

Il travaillera en étroite relation avec le chargé de mission transition écologique (qui a la responsabilité du travail sur l'empreinte écologique du département), le chargé de projet développement durable (qui coordonne la sensibilisation interne et l'accompagnement des directions) et la chargée des initiatives citoyennes et de l'éducation au développement durable.

Dans le cadre du parangonnage, il est attendu une grande ouverture d'esprit pour identifier des actions innovantes pouvant être transposées dans la Manche à partir des articles de presses, de recherches sur internet, de contact des réseaux professionnels, etc.

En ce qui concerne la compilation de données sur la transition écologique, il est attendu du chargé de projet la fiabilisation des données utilisées par la MATEDD dans le cadre de ses missions. En effet, ces dernières années ont vu naître une profusion de sites internet ou d'articles divers et variés valorisant des données pour appuyer les thèses des auteurs : le chargé de projet aura la tâche de sourcer l'ensemble de ces éléments afin d'objectiver la sensibilisation à la transition écologique et sécuriser la communication du Département sur ces sujets.

Enfin, une fois acculturé au fonctionnement de la collectivité, le chargé de projet sera amené à créer et réaliser différentes animations à la sensibilisation sur la transition écologique après les phases de recherche et profilage.

D'une manière plus générale, le chargé de projet pourra également contribuer aux projets portés par la mission d'appui à la transition écologique et au développement durable.

Ce poste correspondrait parfaitement à un étudiant dynamique qui souhaiterait accompagner une collectivité dans la prise en compte des transformations à venir.

---

## Profil et compétences requises

### Connaissances :

- Anglais courant lu et écrit
- Culture générale -voire scientifique- liée au dérèglement climatique et à la transition écologique
- Connaissance des bases de données bibliothécaires et des sites de sources scientifiques et presse spécialisées
- Sociologie du changement de comportement
- Utilisation de tableurs et de logiciels de base de données

### Compétences :

- Rigueur scientifique
- Esprit de synthèse et qualité rédactionnelle de haut niveau (fiches de lecture, synthèses documentaires, compilation de données)
- Maîtrise d'un agrégateur de flux RSS (type « feedly »)
- Sens de la pédagogie, aptitude à la communication
- Aptitude au travail en transversalité et en mode projet, comme pilote ou comme ressource
- Grande curiosité et ouverture d'esprit

### Profil :

- Formation supérieure (Master, Sciences Po) en lien avec la veille, les études de marché, l'éducation au développement durable, la transition écologique, la sociologie du changement de comportement
- Importante rigueur intellectuelle et sachant faire preuve de recul
- Vision territoriale et compréhension, des enjeux en lien avec la transition écologique
- Opiniâtre avec une forte intelligence émotionnelle

---

## Spécificités liées au poste

**Cycle de travail particulier :** Non, travail en dehors des heures de bureau occasionnel

Déplacements occasionnels, y compris hors du département

## Renseignements pratiques

### Personne à contacter pour les renseignements sur le poste :

Fabien Chauffournier, responsable mission d'appui à la transition écologique et au développement durable, 06 958 58 958

### Personne à contacter pour les renseignements administratifs :

Chantal Piedagnel, service emplois et compétences, 02 33 05 97 48

### Candidature à adresser à :

Monsieur le président du conseil départemental de la Manche  
Direction des Ressources Humaines  
50050 SAINT-LO cedex

**Contact :** [transition-ecologique@manche.fr](mailto:transition-ecologique@manche.fr)

**Date limite de candidature :** dès que possible