

Chargé.e de mission

Adaptation au changement climatique (H/F)

Employeur : Syndicat mixte du PETR du Pays de la Déodatie

Localisation : Massif des Vosges / Département des Vosges/ Région Grand- Est

Filière/catégorie: Administrative / Attaché Territorial

Supérieur hiérarchique direct: Maud DABRY – Coordinatrice du Pôle développement territorial

Contexte et rôle :

Le Pôle d'Équilibre Territorial et Rural (PETR) du Pays de la Déodatie, pleinement engagé dans la transition écologique, pilote une démarche d'adaptation au changement climatique depuis 2020, soutenu par ses partenaires (l'ADEME et différents partenaires régionaux et locaux).

En effet, comme l'a montré une étude conduite en 2020/21, le territoire du PETR est particulièrement vulnérable face au changement climatique. Les prévisions tablent sur une augmentation des températures moyennes comprises entre +1,5 et +2,6° à moyen terme (2041-2070) et entre 2,8 et 4,6° à long terme (2071-2100), à laquelle s'ajoute une dégradation du bilan hydrique de juin à octobre et augmentation de la fréquence des épisodes caniculaires et des vagues de chaleur, passant de 15 jours par an à entre 39 et 60 jours à l'horizon moyen terme, et à entre 69 et 123 jours par an à long terme.

Ainsi, le climat caractéristique du Massif des Vosges tendra à être profondément modifié au cours des prochaines décennies : l'anticipation de ces changements et la mise en œuvre de mesures d'adaptation seront déterminantes pour la qualité de vie et les activités.

Le.a chargé.e de mission Adaptation au changement climatique s'intégrera au pôle développement du Pays. La mission s'appuiera sur les orientations stratégiques définies par le Pays, et sera en étroite collaboration avec l'équipe projet du pôle développement territorial.

Principales tâches, missions et responsabilités

Le.a chargé.e de mission « Adaptation au changement climatique » anime la stratégie d'adaptation au changement climatique du territoire, valorise les retours d'expériences, diffuse les ressources et outils sur le territoire pour la réplique des actions, pilote des actions expérimentales et fait émerger de nouvelles actions.

Faire émerger

- Animer un réseau territorial sur l'adaptation au changement climatique ;
- Coordonner la stratégie d'adaptation, accompagner des acteurs locaux ;
- Coordonner et piloter la mise en place de la stratégie d'adaptation au changement climatique de la filière bois suite aux résultats de l'étude de vulnérabilité, en particulier sur l'aval de la filière : solidarité et renforcement de la filière, valorisation du bois local, favoriser l'emploi et la formation...

Expérimenter

- Piloter l'action en cours sur les économies d'eau sur les territoires pilotes (communes, habitants, entreprises) ;
- Accompagner les communes sur les enjeux liés à la pollution lumineuse ;
- Conduire des actions démonstratrices de la filière forêt-bois ;

- Venir en appui technique des expérimentations réalisées par d'autres chargés de mission du Pays dans les domaines du tourisme (gestion de la fréquentation des sites naturels), du bâtiment (ACTEE), de la forêt (équilibre Sylvocynégétique) et de l'agriculture.

Former/sensibiliser

- Diffuser l'expertise, créer des outils, valoriser les expérimentations et les actions menées pour garantir l'essaimage en interne et externe ;
- Piloter le parcours de formations « Vers une destination durable » pour les acteurs socio-professionnels touristiques ;
- En lien avec territoire d'industrie, sur l'adaptation au changement climatique des entreprises ;
- Poursuite du plan de communication pour notamment développer une culture de la rareté de l'eau.

Relations

Internes : Le Président, le Vice-Président en charge de la transition écologique, la directrice et l'équipe technique du Pays.
Externes : Elus locaux, secteur entrepreneurial, tissu associatif, partenaires techniques et institutionnels, autres territoires (PCAET...).

Compétences, technicité et aptitudes exigées

Connaissances

- Connaissance des enjeux liés à la transition écologique, au changement climatique et à l'environnement
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'environnement institutionnel et des acteurs publics

Compétences :

- Gestion de projet
- Animation de réunions, de réseaux d'acteurs
- Aisance rédactionnelle
- Maîtrise de l'outil informatique

Aptitudes personnelles :

- Sens du relationnel
- Savoir s'organiser et planifier
- Travail en équipe et en autonomie

Divers

Réunions occasionnelles en soirée

Déplacements sur le territoire du PETR et occasionnellement en Grand Est

Conditions :

Lieu de travail : locaux du PETR du Pays de la Déodatie, Maison de la Solidarité, 26 rue d'Amérique à Saint-Dié-des-Vosges

Effectif du Pays : + de 20 agents

Permis B + véhicule personnel

Temps de travail: 35h00

CDD jusqu'au 31 décembre 2025

Rémunération : selon expérience sur la base de la grille indiciaire de la fonction publique + RIFSEEP (fonctionnaire)

CNAS, participation mutuelle employeur

Prise de fonction : octobre 2024

Profil du candidat

Formation BAC + 4 minimum si possible dans le domaine du développement local / de la transition écologique.

Renseignements :

Auprès de Maud DABRY : mdabry@deodatie.com ou 03.29.56.91.14

CV et lettre de motivation à envoyer avant le **2 septembre 2024** à l'attention de Monsieur le Président du PETR du Pays de la Déodatie, par email à la direction : jansel@deodatie.com