

OFFRE D'EMPLOI

Chef.fe de projet - Démonstrateur territorial – L'arbre le tracteur et la vallée, Pôle expérimental pour une agriculture résiliente (h/f)

(CDD 18 mois)

Rémunération : grille indiciaire et expérience

Poste à pourvoir dès que possible

Adresser C.V. et lettre de motivation (courrier ou mail) avant le 6 décembre 2024 à :

Monsieur le président

Parc naturel régional de la Brenne - Le Bouchet

36300 Rosnay

Mail : info@parc-naturel-brenne.fr

Tel : 02 54 28 12 12

Collectivité : Syndicat mixte du Parc naturel régional de la Brenne

Territoire du Parc de la Brenne, élargi à la Marche occitane Val d'Anglin (Parc en cours de révision de charte), 61 communes 35000 habitants dans l'Indre Région Centre Val de Loire

Fonctions

Chef.fe de projet Démonstrateur territorial – 50%

Mission transversale transition climatique au sein du pôle Patrimoine savoir-faire/ Paysage Urbanisme Climat Energie – 50%

Contexte

Le Pôle expérimental pour une agriculture résiliente face aux changements

climatiques : « *L'arbre, le tracteur et la vallée - paysans et habitants pour un avenir commun* »

Le territoire dans lequel s'inscrit ce projet correspond au périmètre de révision de la charte du Parc naturel régional de la Brenne, qui s'étend sur 61 communes et compte 35 285 habitants en 2019, pour une superficie de 1 993 km², soit près d'un tiers du département de l'Indre.

BIOÉCONOMIE, LOW-TECH, ÉCONOMIE CIRCULAIRE pour innover et renouveler les pratiques sont les mots clefs de ce projet s'appuyant sur le site de 5 ha accueillant le musée du machinisme agricole à Prissac et associant une trentaine de partenaires. Ce projet est lauréat de la troisième vague de l'AMI démonstrateur territorial pour la transition agricole et alimentaire, porté par la Banque des territoires pour France 2030.

C'est une démarche transversale proposant plusieurs actions expérimentales pour répondre aux enjeux de la transition : comment co-construire une agriculture résiliente face au changement climatique.

- **Un système bocager résilient (prairie/élevage/bouchures) et adaptés aux évolutions climatiques** : filière Végétal Local, filière bois bocager géré durablement (étude de la création d'une filière Végétal Local, accompagnement développement d'une filière bois bocager durable, étude de la mise en œuvre de PSE collectivités, espace test BRF).

- **Emerchanvre Brenne**, le développement d'une filière chanvre fermier bâtiment en circuit court et low-tech
- **Un atelier de recyclage et de fabrication d'outils et de machines agricoles low-tech adaptées aux besoins des agriculteurs** dont une machine de 1^{ère} transformation du chanvre
- **une production EnR innovante à l'échelle de la ferme** au service d'une agriculture durable et désirable
- **Une mise en récit et une scénographie des parcours de transition** sur le site du musée du machinisme agricole de Prissac, en co-construction avec les partenaires, de la révolution de l'agriculture liée à la mécanisation agricole au début du XX^{ème} siècle à la construction de la nouvelle révolution de la transition écologique, qui s'appuie sur le recyclage et l'adaptation aux besoins locaux.
- **Une approche culturelle et participative** accompagnera les partenaires dans la co-construction de ce projet de transition local.

Ainsi à compter de décembre 2024, grâce au soutien de la Banque des territoires via France 2030, une première phase de maturation démarrera pour 18 mois avec l'ensemble des partenaires pour étudier les conditions de passage à la phase de réalisation et d'investissement qui durera 5 ans.

A l'issue de cette phase de maturation, le projet repassera en comité d'engagement et sera analysé par un jury d'experts qui vérifieront si tous les enjeux et conditionnalités de faisabilité notamment environnementales, modèles économiques, sont bien respectés dans le projet final.

Sous l'autorité du. de la responsable de Pôle Patrimoine /paysage /urbanisme / climat /Energie et du directeur du Parc, le.la Chef.fe de projet rejoindra le pôle Paysage Urbanisme Climat Energie du parc pour piloter le projet de pôle expérimental pour une agriculture résiliente et assurer une mission transversale sur la transition climatique.

Activités principales

A- Pilotage du pôle expérimental pour une agriculture résiliente – 50% ETP

1. Pilotage technique et opérationnel en lien avec une trentaine de partenaires dont 17 membres d'un consortium.
2. Pilotage administratif et financier, recherche de partenariats financiers
3. Communication
4. Suivi plus spécifique des actions autour d'un système bocager durable de l'approche énergétique et de l'action culturelle et participative pour la co-construction du projet, faire le lien avec le PAT.

Dans cette action de pilotage, le.a chef.fe de projet sera assisté.e par un.e chargé.e de mission plus spécifiquement missionné.e sur le suivi de l'axe Emerchanvre/atelier de recyclage, et sur une mission de développement de liens avec la recherche et avec

l'enseignement. Il,elle pourra être sollicité en appui pour toutes les autres tâches du/de la chef.fe. de projet.

5. Préparation de la phase de réalisation

- En lien avec l'ensemble des acteurs du projet, animer les groupes de travail autour de la construction du programme de réalisation qui sera présenté au comité d'engagement
- Définir le projet d'aménagement du site et des différents parcours de transition
- Engager la recherche de mécénats et de partenariats financiers pour lancer la phase de réalisation à l'issue des 18 mois

Mission transversale sur la transition climatique au sein du pôle PUCE – 50%

- Chargé.e de la mise en œuvre de la charte (actuellement en révision) et de l'action du Parc dans les domaines de la transition climatique
- En lien avec la direction, contribue à l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie et d'une politique concertée de la transition climatique
- Participe à la coordination des politiques publiques sur le territoire, aux réflexions et réunions départementales et régionales dans le domaine d'activités, à la réflexion et aux projets transversaux du PNR
- Développe des projets structurants ou innovants à partir des besoins du territoire et des opportunités financières pour la mise en œuvre
- Programme, coordonne et évalue les actions du pôle en matière de transition climatique et assure la transversalité avec les autres pôles

Profil et Compétences

- BAC + 3 à + 5 dans le domaine du développement local, de l'agriculture, de l'agro-écologie, de la transition écologique et climatique
- Connaissance appréciée de l'approche systémique de la production agricole dans l'ensemble de ses dimensions : sociales, économiques et environnementales,

Conduite de projet :

- Expérience obligatoire en conduite de projets,
- Capacité à animer et mobiliser des acteurs, tant collectivités que partenaires professionnels ou associatifs
- Capacités dans le montage juridique, technique, administratif et financier des projets,

Savoir-être :

- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation, de l'adaptation et de l'initiative

- Bienveillance, capacités d'écoute
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Fort intérêt pour le développement durable,
- Sensibilité aux enjeux : transition climatique, patrimoines, paysages, agroécologie

Connaissances institutionnelles

- Compétences et fonctionnement des collectivités territoriales et des établissements publics de coopération communale,

Connaissances des acteurs

- Permis B et goût pour la vie en milieu rural indispensable