



APPEL A CANDIDATURES

Chargé.e de projet

“Accompagnement à la transition des acteurs économiques du Parc naturel régional des Préalpes d’Azur”

CONTEXTE

Le Parc naturel régional (PNR) des Préalpes d’Azur a été créé le 30 mars 2012 à la suite d’une concertation locale de plusieurs années et d’une volonté de dynamiser les activités économiques autour de la préservation et de la mise en valeur des patrimoines du territoire. En effet, le territoire possède des patrimoines naturels, culturels et paysagers exceptionnels mais fragiles. Ils sont menacés par un déclin des activités économiques au Nord du territoire et par une pression résidentielle et de loisirs plus au Sud et à l’Est.

Le Syndicat mixte du PNR est chargé d’animer le projet de territoire et d’accompagner les projets locaux, en particulier ceux portés/impulsés par les collectivités adhérentes : 48 communes, 4 intercommunalités, le Département des Alpes-Maritimes, la Région Sud (Provence Alpes Côte d’Azur).

Un des enjeux majeurs est d’allier développement local et préservation des patrimoines dans ce contexte.

La transition écologique et énergétique est devenue une nécessité pour tous les secteurs économiques et tous les professionnels. Les politiques territoriales nationales, régionales et départementales ainsi que les évolutions réglementaires de plus en plus exigeantes engagent les acteurs économiques à mettre en place des alternatives plus durables. Ceci doit se faire alors même que l’économie du Parc est fragile (potentiel de clients, isolement, saisonnalité, ...) et pose la question du modèle économique viable en interrogeant la pluriactivité, l’économie circulaire et l’économie sociale et solidaire.

Les opérations portées par le Parc ces 3 dernières années sur la transition écologique et les projets portés par certaines intercommunalités ont révélé les besoins suivants : renforcer la mise en réseau des acteurs économiques, accompagner les acteurs socio-économiques dans des démarches environnementales, renforcer la visibilité des initiatives locales, toucher de nouvelles structures associatives. Il s'agit de repenser les modes de consommation et de production grâce à l'économie circulaire. Le présent projet ciblera son action sur les circuits courts, la mobilité durable et la prévention des déchets.

A ce jour, les Préalpes d'Azur ont été déficitaires en termes d'accompagnement et d'adaptation de son offre. C'est notamment le cas des producteurs et acteurs du tourisme. L'action vise à accompagner le changement dans une démarche collective qui prend en compte les spécificités de chacun.

Cette démarche est rendue possible par l'articulation des acteurs de l'entreprise, des stratégies alimentaires et agricoles territoriales, des outils de promotion de l'éco-tourisme, des travaux sur la mobilité des intercommunalités.

Ce poste est financé dans le cadre de l'opération « Accompagnement à la transition des acteurs économiques des Préalpes d'Azur » co-financée par la Région Sud Provence Alpes Côte d'Azur et l'Union Européenne (LEADER). Les missions confiées seront exclusivement dédiées à la réalisation de cette opération.

PROJET / MISSIONS :

Les objectifs du projet, pour une période de 18 mois, sont :

- 1. D'engager les socio-professionnels dans la transition écologique et environnementale et créer des synergies autour des circuits-courts et de l'économie circulaire par la mise en réseau de ces acteurs, tout en consolidant un modèle économique souvent fragile :**
 - Animer et mettre en réseau des acteurs pour favoriser les échanges de bonnes pratiques environnementales ;
 - Accompagner les acteurs écotouristiques dans des démarches de progrès environnementales adaptées au contexte local, en s'appuyant notamment sur la marque Valeurs Parc ;
 - Faire monter en compétence les acteurs du territoire grâce à la mise en réseau et à la formation ;
 - Renforcer la communication et la visibilité des initiatives locales durables des acteurs du territoire ;
 - Déployer et décliner les dispositifs et kits éco-responsables et 0 déchet à de nouvelles structures ;
 - Sensibiliser à l'instauration du vrac ou de la consigne directement auprès des fournisseurs et producteurs.

2. D'impulser une dynamique de mobilité à émissions bas carbone et contribuer à l'émergence de projets pilotes qui viendront nourrir les démarches globales des intercommunalités :

- Réaliser le suivi d'une étude des flux de mobilité logistique liés aux socio-professionnels ;
- Identifier les solutions pré-existantes de mutualisation et proposer une ou plusieurs solutions sur mesure adaptées aux spécificités du territoire ;
- Accompagner les socio-professionnels vers des solutions de logistiques durables en matière de mutualisation des déplacements de personnes et de biens ;
- Rendre davantage accessible les produits en circuit-courts et déployer un dispositif de mutualisation des tournées d'approvisionnements des points de ventes, des restaurateurs et hébergeurs ;
- Identifier des offres touristiques accessibles en mobilité douce ou en transport en commun pour limiter les déplacements en véhicule individuel ;
- Renforcer la communication autour des bonnes pratiques.

PROFIL

FORMATION - DIPLOMES REQUIS

- Formation : Bac +5 dans le domaine du développement local ou expérience significative en rapport.
- Expérience : souhaitée en lien avec l'animation et le développement territorial, la conduite de projet en matière d'accompagnement de porteurs de projet, de transition écologique et énergétique.
- PERMIS B indispensable.

CONNAISSANCES

- Missions, enjeux, organisation, fonctionnement d'un PNR et de son environnement institutionnel ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités et établissements publics ;
- Connaissances techniques généralistes dans les domaines de l'économie circulaire, le développement local et rural (dont le tourisme et/ou agriculture, les réseaux transversaux ex restaurateurs/producteurs locaux), des labels/marques, ...
- Connaissance du milieu de l'entreprise ;
- Connaissance des dispositifs d'intervention et de financements locaux, départementaux, régionaux, nationaux, européens et internationaux dans ses domaines de compétences ;
- Connaissances dans les procédures de marché public et les demandes de subvention ;
- Gestion de programmes et de budgets.

SAVOIR-FAIRE TECHNIQUES ET RELATIONNELS

Capacité à l'élaboration et à la mise en œuvre de projet dans ses différentes étapes :

- Aide à l'émergence de projets, concertation ;
- Aide à l'émergence d'idées innovantes ;
- Réalisation d'états des lieux / diagnostics ;
- Définition d'objectifs et de moyens ;
- Rédaction de cahiers des charges ;
- Recherche de financements ;
- Mise en œuvre et animation ;
- Suivi des prestations ;
- Bilan et évaluation.
- Qualité rédactionnelle et d'expression orale.
- Capacité à susciter des consensus permettant aux partenaires la mise en place d'une action collective.
- Capacité à animer des groupes et à la conduite de réunion. Capacité à argumenter et à convaincre.
- Maîtrise des outils bureautiques.

QUALITES ET APTITUDES

- Être force de proposition / innovation ;
- Capacité relationnelle et d'écoute ;
- Animation, coordination et mobilisation des acteurs socio-professionnels ;
- Capacité de médiation ;
- Ouverture d'esprit permettant l'élargissement et la mise en perspective de problématiques ;
- Travail en équipe et en réseau ;
- Conduite de projet ;
- Polyvalence et pluridisciplinarité ;
- Disponibilité ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur ;
- Diplomatie.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Temps de travail : temps complet sur la base de 35h/semaine ;
- Déplacements et réunions possibles le week-end et en soirée selon les besoins de la mission ;
- Télétravail/travail mobile : maximum 16 heures par semaine non fixes, selon nécessité de service/transversalité équipe ; mise à disposition d'un ordinateur et d'un téléphone portable ;
- Lieu de travail : 1, avenue François Goby- 06460 Saint-Vallier-de-Thiery ;

- Déplacements fréquents sur le territoire et ponctuels en région/France ; le PNR met à disposition des véhicules de service pour les missions de l'agent ;
- Type de poste : Contrat de projet - emploi non permanent - Contrat à durée déterminée de 18 mois ;
- Rémunération : selon grille indiciaire de la Fonction Publique Territoriale - Ingénieur Territorial (Catégorie A) et selon expériences ;
- Avantages : tickets restaurant ;
- Prise de poste : 11 mai 2025.

CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV adressés par mail uniquement à l'adresse suivante : recrutement@pnr-prealpesdazur.fr au plus tard le 18 avril 2025 avec en objet la mention « *Chargé de Projet - Accompagnement Transition des Acteurs Economiques* ».

Coordonnées de la personne à contacter si besoin : Renaud Dumas- Directeur Adjoint - rdumas@pnr-prealpesdazur.fr

En cas de sélection, un jury de recrutement aura lieu le 30 avril 2025 (matin) à Saint Vallier de Thieu (06).