

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste	CHARGÉ(E) DE MISSION RESSOURCE EN EAU	
Statut		
Filière	Catégorie	Cadre d'emploi
technique	A	ingénieur
Relations	internes	<p>Directeur, responsable de pôle, coordonnateur du service eau et rivières + chargés de missions urbanisme, aménagement, patrimoine et paysage, espaces naturels, agriculture, tourisme, éducation à l'environnement et au développement durable, communication, géomaticien,... assistants administratifs et financiers</p>
	externes	<p>Élus référant du syndicat mixte et des contrats de gestion, élus des collectivités Partenaires techniques et financiers (Etat, région, agence de l'eau, CD...) Représentants d'usagers : associations de protection de la nature, chambres d'agriculture, propriétaires fonciers, gestionnaires d'espaces naturels, syndicats de rivière, fédérations pêche, chasse,... Usagers de l'eau : agriculteurs, industriels, collectivités, pêcheurs... Prestataires (bureaux d'études,...), instituts d'enseignement (universités, chercheurs...) Réseaux de gestionnaires et d'animateurs de bassin (ARPE, ARRA, Interparcs...).</p>
Descriptif général du poste		
<p>En accord avec la Charte du Parc, le/la chargé(e) de mission « ressource en eau » travaille à l'amélioration des connaissances sur les ressources et accompagne les collectivités ainsi que l'ensemble des usagers de l'eau à optimiser les infrastructures existantes, sensibiliser et mettre en œuvre des actions d'économies d'eau, afin de satisfaire durablement l'équilibre nécessaire ressources / besoins en eau et préservation des milieux aquatiques dans une approche concertée et prospective en lien avec les évolutions envisagées (climatiques, démographiques et sociales). Il contribue également à la mise en œuvre des actions en faveur du suivi et de l'amélioration de la qualité des eaux.</p>		

Activités

De manière non limitative, cette personne assure plus précisément les principales missions suivantes :

- Suivi des étiages sur les bassins du Calavon, de l'Aiguebrun et du Largue : mesures régulières des débits, saisie des données via outil interne SIT puis partage des informations/ données stratégiques (comités sécheresse, groupe étiage de la CLE du Calavon) et information / communication du grand public.
- Contribution à l'instruction des avis du parc liés à loi sur l'eau et aux ressources en eau
- Partage durable de la ressource et médiation, notamment via le suivi, l'animation et la coordination de la mise en œuvre des plans de gestion de la ressource sur le Calavon (en relation avec le chargé de mission du SAGE pour le Calavon), mais aussi à travers le suivi du projet SAGE Durance :
- accompagnement des élus et des usagers pour optimiser l'existant, modifier certaines pratiques dans une approche prospective en lien avec les évolutions climatiques, contribution à des programmes (ex : coins de verdure pour la pluie)
- aide à la recherche de nouvelles ressources pour satisfaire tous les usages (suivi mise en œuvre de retenues collinaires, projet réutilisation eaux usées traitées, étude ressource substitution...),
- porté à connaissance des enjeux eau du territoire Parc, communication et sensibilisation autour des actions menées et des résultats.
- Mise en œuvre et animation de l'opération « économisons l'eau » auprès des collectivités, des prestataires touristiques et des particuliers : formations, sensibilisation + coordination SEDEL eau / suivi actions concrètes d'économies d'eau.
- Animation, suivi et coordination des actions du schéma de lutte contre les pollutions du bassin versant du Calavon dans le cadre du SAGE
- Participation au groupe projet du Parc sur les opérations de désimperméabilisation des cours d'écoles porté par le Parc et au groupe transversale changement Climatique
- suivi administratif des financier des missions liées au poste en lien avec l'Agence de l'eau, la responsable de pôle et les services « support » du parc, montage et suivi administratif et financier des programmes liés à la mission « ressource en eau »

Qualités requises

Formations et compétences recherchées :

- Niveau Bac +5 en hydrologie / hydrogéologie / gestion intégrée des ressources en eau ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et du droit de l'Environnement (Loi sur l'Eau et les Milieux Aquatiques) ;
- Connaissance des dispositifs d'intervention et de financement dans son domaine d'activités ;
- Maitrise des méthodes et des outils de suivis hydrologiques et des systèmes d'évaluation de la qualité des eaux ;

- Connaissance des Systèmes d'Informations Géographiques (SIG) et des outils de bureautiques.

Qualités et savoir être :

- Dynamisme, conviction et autonomie ;
- Aptitudes à la concertation, à la négociation / médiation et à la conduite de réunions ;
- Qualités relationnelles, conviction, force de persuasion, sens de l'écoute et des responsabilités ;
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Conditions pratiques

- Lieu de travail : Maison du Parc du Luberon (60 place Jean Jaurès – 84400 APT) – service « eau et rivière ».
- 35h hebdomadaires
- Rémunération mensuelle correspondant au niveau d'expérience.
- Véhicule de terrain mis à disposition. En cas d'indisponibilité, utilisation du véhicule personnel avec indemnisation des kilomètres selon barème en place.
- Mise à disposition d'un ordinateur avec accès internet et imprimantes, d'un téléphone.
- Utilisation de petits matériels (courantomètre, piézomètre,...) nécessaires aux suivis et inventaires

Poste nécessitant une bonne disponibilité, du fait de déplacements réguliers sur le périmètre du PNR et en dehors (réunions, actions sur le terrain, manifestations, partenariats) et une bonne condition physique pour les interventions de terrain.

Le métier s'exerce de façon autonome en étroite coordination avec les autres chargés de mission du PNR et de nombreux partenaires du territoire.

Date de mise à jour :
28/10/2024