



Le Syndicat mixte du Parc naturel régional des Volcans d'Auvergne recherche

3 Gardes Animateurs - Accueil à la Réserve naturelle nationale de la Vallée de CHADEFOUR

- > 2 CDD de 5 mois : mai à septembre 2025
- > 1 CDD de 6 mois : mai à octobre 2025

TERRITOIRE ET CONTEXTE

Le Parc naturel régional des Volcans d'Auvergne

Territoire classé en « Parc naturel régional » depuis 1977

Territoire rural, de moyenne montagne, situé à cheval sur les départements du Cantal et du Puy-de-Dôme et au cœur de l'Auvergne, le Parc naturel régional des Volcans d'Auvergne est un le plus grand de France métropolitaine. Il se distingue par de nombreux patrimoines naturels, paysagers et culturels remarquables et fragiles.

Chiffres clés

- . Surface : près 400 000 hectares
- . Taille : 120 km du Nord au Sud
- . Altitudes : de 400 à 1886 mètres
- . Collectivités : 147 communes, 12 groupements de communes
 - . Acteurs locaux : environ 90 000 habitants

Projet du territoire et gestion du Parc naturel régional

Territoire classé en « Parc naturel régional » de 2013 à 2028

Géré par un **syndicat mixte**, établissement Public de Coopération Intercommunale, il regroupe actuellement 147 communes du territoire ainsi que leurs principaux groupements et, le Conseil régional d'Auvergne Rhône-Alpes et, les Conseils départementaux du Cantal et du Puy-de-Dôme. Ces collectivités qui ont toutes approuvées la **charte du Parc, projet de territoire**, s'engagent à mettre en œuvre des mesures et, à respecter des principes qu'elles se sont fixées en faveur de la préservation des patrimoines et de la valorisation d'activités durables du territoire. Il dispose d'une équipe pluridisciplinaire d'environ 50 agents, répartis sur plusieurs sites : à Montlosier, siège administratif, (Puy-de-Dôme), et à Murat (Cantal), dont les missions sont la mise en œuvre des actions inscrites dans la Charte. Ayant des rôles multiples (*accompagnement des collectivités locales; gestion de sites naturels à enjeux, accompagnement de projets...; sensibiliser les publics aux valeurs du développement durable et de la charte : respect, proximité, mesure, solidarité, etc.*), les thématiques traitées sont variées : éducation, culture, urbanisme, biodiversité, agriculture, tourisme et activités de pleine nature, gestion forestière, exploitation des ressources du sous-sol, conciliation des usages, gestion de la fréquentation, aménagement et valorisation de sites naturels...



CONTEXTE DE L'OFFRE

Le Syndicat mixte du Parc des Volcans d'Auvergne, recrute 3 gardes animateurs accueil saisonniers, chargés notamment d'assurer sur le terrain, l'information, la surveillance et l'accueil à la Maison de la réserve de la Vallée de Chateaufour :

- > 2 contrats de 5 mois à 35 heures par semaine pour la période de mai à septembre 2025
- > 1 contrat de 6 mois à 35 heures par semaine pour la période de mai à octobre 2025

Dans le cadre de la gestion de la Réserve naturelle nationale (RNN) de la Vallée de Chateaufour, le Syndicat mixte du Parc des Volcans d'Auvergne (SM PNRVA), en association avec l'Office National des Forêts (ONF), dispose d'une équipe d'agents permanents qui interviennent sur le territoire de la vallée de Chateaufour toute l'année et de plusieurs saisonniers en renfort, lors des périodes de fortes affluences. Basés à la maison de la réserve à la vallée de Chateaufour, leurs missions s'articulent autour 2 axes principaux :

- la **préservation et la valorisation de la biodiversité**
- la **sensibilisation et l'information à la protection de l'environnement** auprès du grand public et des usagers avec la mise en œuvre, sur le territoire de la RNN, de plusieurs actions (déclinées dans le document cadre appelé : plan de gestion) en écho aux 3 missions des RNN : **protéger- gérer- sensibiliser.**

Située sur la commune de Chambon-sur-Lac, la **RNN de la vallée de Chaudefour**, créée le 14 mai 1991, est un territoire (820 ha) de moyenne montagne, dont l'altitude varie entre 1 137 et 1 854m. Cette vallée glaciaire est identifiée à la fois par son caractère volcanique et pour la qualité de son patrimoine naturel et paysager. Sa flore est remarquable ainsi que sa faune dont le caractère montagnard est affirmé avec de nombreuses espèces à forte valeur patrimoniale.

Le site connaît une fréquentation de plus en plus importante notamment en été avec plus de 70 000 visiteurs par an sur le bas de la vallée. **La Maison de la Réserve**, située à l'entrée sud du site, constitue le principal outil de sensibilisation du grand public, comprenant : un espace d'informations touristiques et boutique ; des expositions permanentes et/ou temporaires qui permettent aux visiteurs de découvrir les spécificités de ce territoire. Elle permet une valorisation de la biodiversité exceptionnelle et remarquable présente sur ce territoire ainsi que des actions mises en place et, les missions de la RNN et les messages dont le respect de la réglementation.

Ainsi, plusieurs actions de protection de la vallée de Chaudefour sont entreprises, tout en favorisant l'amélioration des connaissances scientifiques afin d'appliquer une gestion adaptée au territoire ainsi que des actions de sensibilisation auprès du grand public. Des opérations peuvent être mutualisées avec la RNN de Chastreix-Sancy, également gérée par le PNRVA.

MISSION ET OBJECTIFS ASSIGNES

Sous la responsabilité de la directrice du service «Préservation et valorisation du patrimoine naturel » du SMPNRVA et du conservateur de la Réserve naturelle, les **gardes animateurs accueil** auront pour principales missions :

1- Assurer l'information des visiteurs présents sur le territoire de la réserve naturelle

- > information du public sur les spécificités du territoire et sa réglementation; les missions de la RNN ; les itinéraires...

2- Assurer la surveillance sur le territoire de la réserve

- > Renforcer les permanences en bas de vallée et sur les crêtes de la Vallée de Chaudefour ;
- > Sensibiliser les randonneurs au respect de la réglementation et, les informer sur la présence d'un patrimoine naturel remarquable, sur les fragilités du site et, sur les impacts des usages et la sécurité en montagne ;
- > Maintenir le contact avec les acteurs locaux (agriculteurs/exploitants, accompagnateurs en montagne, usagers, élus/mairie, associations, peloton de gendarmerie de montagne, etc.).

3- Développer des outils techniques d'animations pédagogiques à destination du public et des acteurs locaux

- > Contribuer à l'animation à destination des randonneurs sur le terrain et/ou à la Maison de la réserve... avec l'organisation ponctuelles de visites guidées thématiques spécifiques au territoire de la réserve... ;
- > Gestion de la réservation d'animations ;
- > Documentation : contribution et animation du journal hebdomadaire de la RNN « Le Monticole » de la RNN, affiché dans la Maison de la réserve afin de communiquer sur les actualités de la RNN... ;
- > Mise à disposition des randonneurs / visiteurs les outils de découvertes du territoire ;
- > Mise en avant des expositions permanente et temporaires.

4- Assurer des permanences à l'accueil de la Maison de la réserve

- > Accessibilité de l'information dans la Maison de la réserve (affichage intérieur et extérieur, documentation...) ;
- > Information du public concernant : les itinéraires ; les spécificités du territoire (paysages, faune, flore...) ; les missions de la RNN et la réglementation spécifique, le territoire du Sancy, du Parc naturel régional... ;
- > Accueil téléphonique, mail et parfois envoi de courriers (en lien avec Montlosier) ;
- > Vente et conseils des produits de l'espace boutique ;
- > Gestion de la caisse et des stocks (en lien avec la boutique du Parc à Montlosier) ;
- > Veille sur une optimisation de l'agencement de la boutique.

5- Participer aux autres missions de la Réserve

- > Entretien des abords de la Maison de la réserve ;
- > Participation aux suivis botaniques et faunistiques stockage de données, relevés et relevés pièges photos, etc. ;
- > Administration, rédaction du rapport d'activités, contribution à base de données naturalistes Géonature,...

PROFIL RECHERCHE

Formation : niveau BAC mais **autres profils acceptés si possèdent les compétences requises**

Expérience : Expérience souhaitée en animation nature et une expérience en lieux d'accueil touristique et/ou vente serait un plus.

Compétences requises :

✓ **Savoirs faire** :

- > Connaissance des missions et fonctionnement des réserves naturelles nationales et de la réglementation liée aux espaces naturels ;
- > Connaissances écologiques et naturalistes généralistes (botanique et faune) en milieu montagnard, gestion des milieux naturels ;
- > Connaissance des acteurs du territoire notamment, de l'environnement et du milieu rural ;
- > Connaissances sur le territoire du Parc naturel régional, notamment ses sites naturels, en particulier sur les Monts Dore/Sancy.

✓ **Savoirs être** :

- > Aisance relationnelle avec différents publics, pédagogie, dialogue, sens de la diplomatie ;
- > Autonomie, Rigueur, sens de l'organisation, capacités d'initiative, sens des responsabilités ;
- > Maîtrise de l'outil informatique notamment Word et Excel, (*formation prévue au logiciel de vente*) ;
- > Aptitude pour le travail extérieur et le travail manuel, bonne condition physique (la pratique de la randonnée serait un plus) ;
- > Aptitude pour le travail intérieur (accueil à la Maison de la réserve 1 à 2 jours /semaine selon nécessité de service (Cf. planning) ;
- > Apprécier la vie rurale en moyenne montagne ;
- > Capacités rédactionnelles et de communication, fermeté et maîtrise de soi ;
- > Sens du travail en équipe ;
- > Permis B indispensable car site non desservi par les transports en commun.

INFORMATIONS ET CONDITIONS PRATIQUES

Contrat de travail : contractuel de la fonction publique territoriale

- > **2 Contrats saisonniers à durée déterminée de 5 mois à temps plein (mai à septembre),**
- > **1 Contrat saisonnier à durée déterminée de 6 mois à temps plein (mai à octobre),**

Semaine de 35 heures à 7 heures / jour

5 jours / semaine dont week-end et jours fériés, consécutifs ou non selon besoin de service (plannings) / Possibilité de travailler ponctuellement en soirée.

Rémunération : référence grille fonction publique territoriale catégorie C + régime indemnitaire

Basé : Maison de la réserve à la Vallée de Chaudefour - 63790 Chambon-sur-Lac

Déplacements : fréquents sur le territoire de la RNN, occasionnels à l'extérieur (*véhicule de service à disposition*)

Entretiens : mars 2025

Poste à pourvoir : 1^{er} mai 2025 (prise effective du poste le 2 mai 2025)

Contacts et renseignements au Syndicat mixte du Parc des volcans d'Auvergne :

Éric VALLE

Conservateur de la Réserve naturelle nationale de la Vallée de chaudefour
T : 04 73 88 68 80

Constance EMOND

Garde Technicienne ONF - Chargée d'étude à la Réserve naturelle nationale de la Vallée de Chaudefour

CANDIDATURE

Envoyer **CV** et **lettre de motivation** (et d'éventuelles autres pièces) **avant le 5 mars 2025.**

À l'attention de **Monsieur Lionel CHAUVIN, Président du Syndicat mixte du Parc naturel régional des Volcans d'Auvergne**

de préférence en utilisant le formulaire proposé sur l'offre en ligne sur le site du Parc (accessible depuis cette page <https://www.parcdesvolcans.fr/emplois-stages>),

ou par Mail à : rh@parcdesvolcans.fr