

# Éco-médiateur

## du Grand Site de France et des sites Natura 2000 du massif du Canigó

### Contexte d'exécution de la mission

Le Syndicat Mixte Canigó Grand Site fédère **62 communes** du massif et balcons du Canigó, le Département des Pyrénées-Orientales et l'Office National des Forêts. Créé en 2002, il est l'unique structure de coopération à l'échelle des deux vallées (Tech et Tet) qui le structure. Dans le cadre de la gestion du site classé dont il est gestionnaire local (23.212 ha), le Syndicat dispose, avec le soutien du Département des Pyrénées Orientales, d'une équipe saisonnière de terrain pour préparer d'une part le Grand Site de France à la saison estivale et assurer la maintenance et l'intendance des principaux équipements d'accueil (sentiers, refuges non gardés, nettoyage des places à feux, suivi des points d'eau, petits travaux ponctuels, ...) et contribuer d'autre part à l'information et sensibilisation du public.

C'est dans ce cadre que le Syndicat Mixte recherche un saisonnier(ère) à temps partiel pour renforcer l'équipe d'éco-gardes en place sur le volet « accueil et sensibilisation du public » entre le 1<sup>er</sup> juin et le 30 septembre. Ce poste est financé par les crédits Natura 2000 d'une part et le Département des Pyrénées Orientales dans le cadre du dispositif estival d'accueil et gestion du site classé d'autre part.

### Missions et activités principales

Détail de la mission	% prévisionnel de temps affecté à la mission
<p><b>Participation et réalisation d'animations « nature » ou « patrimoine »</b></p> <p>La personne recrutée assurera un rôle d'ambassadeur du Grand Site de France en assurant la tenue de stands (fixe ou mobiles) lors de marchés locaux ou RDV festifs pré-identifiés et l'organisation d'animations en lien avec les thématiques du Grand Site de France. Plusieurs journées seront plus particulièrement dédiées à la thématique Natura 2000.</p> <p>Une formation interne aux outils pédagogiques dont dispose le SMCGS sera dispensée dès la prise de poste. Selon son expérience en la matière, l'éco-médiateur pourra également proposer ses propres animations.</p> <p><i>NB: Pour chaque animation proposée, du temps de préparation (repérage, conception, entraînement, ...) sera réservé.</i></p>	<p>50%</p> <p><i>soit environ 17,5j</i></p>

Détail de la mission	% prévisionnel de temps affecté à la mission
<p><b>Maraudage et sensibilisation aux enjeux du site</b></p> <p>Sur les principaux sites à enjeux du Grand Site de France identifiés (sites de baignades, portes de site classé, refuges), des tournées de maraudages seront organisées par l'éco-médiateur afin de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- contribuer à une meilleure connaissance des sites (observation des comportements, veille environnementale, comptages de personnes, signalement d'incivilités ...),</li> <li>- prendre part à l'intendance et maintenance du Grand Site de France (ramassage de déchets, petit entretien des sentiers, identification de besoins d'interventions complémentaires, ...),</li> <li>- susciter la rencontre et relayer des messages de sensibilisation auprès du public rencontré (réglementation, risque incendie, sensibilité des patrimoines et de la biodiversité, partage des usages du site, projet de Grand Site de France, ...).</li> </ul> <p>Une formation interne sera dispensée dès la prise de poste.</p>	<p>30%</p> <p><i>soit environ 10,5j</i></p>
<p><b>Appui à l'organisation des animations du SMCGS</b></p> <p>La personne recrutée prendra part à l'organisation d'animations ou évènements proposés par le SMCGS (journées européennes du patrimoine, chantiers participatifs, ...). Dans ce cas, il interviendra en appui de l'équipe du SMCGS tant sur le volet promotionnel (pose d'affiche, diffusion dans les offices de tourisme, ...) que sur le volet organisationnel (accueil des participants, accès au site d'animation, gestion du temps et des moments de convivialité, transmission des messages de sensibilisation, ...).</p>	<p>20%</p> <p><i>soit environ 7 j</i></p>

*NB : les 3 volets de la mission seront susceptibles de s'articuler au cours d'une même journée.*

La personne recrutée se verra remettre une tenue à l'effigie du Grand Site qu'elle devra porter tout au long de sa mission et restituer propre en fin de saison.

## Informations pratiques

Le/la saisonnier(ère) est placé(e) sous l'autorité de la Présidente du Syndicat Mixte, du Directeur du SMCGS ainsi que des cheffes de projet « Médiation des patrimoines » et « Natura 2000 » et entretien des liens fonctionnels et relationnels avec l'ensemble des salariés du Syndicat, sans exception.

**CDD de 4 mois à temps partiel, entre le 1<sup>er</sup> juin au 30 septembre 2025** équivalent à 35 jours approximativement répartis sur la période comme suit :

- Environ 6 jours en juin,
- Environ 25 jours en juillet / août,
- Environ 4 jours en septembre,

Travail fréquent les **week-end et jours fériés**.

**Cadre d'emploi**: adjoint animation territoriale catégorie C contractuel temporaire (rémunération selon grille fonction publique territoriale)

Poste accessible à partir du niveau V ou IV (bac), dans un domaine lié à la gestion des espaces naturels (bac pro forêt, nature, agricole), l'animation nature ou la médiation patrimoniale.

**Travail de terrain** avec déplacements fréquents sur l'ensemble du site classé en véhicule ou à pied (Haut Vallespir / Conflent). Ponctuellement, des nuits sur site (en refuge gardés, non gardés ou bivouac) sont par ailleurs à prévoir.

**Permis B** obligatoire,

Nécessite une grande **autonomie** et une capacité de **travail en équipe**,

Connaissance obligatoire du **milieu montagnard**, des **techniques d'animation**, de la **lecture de carte** (y compris GPS) et des **outils bureautiques** (rapport d'intervention). La possession du DE « Accompagnateur en moyenne montagne », du BPJEPS « Activités de randonnée », du CQP « Assistant animateur loisir option randonnée de proximité et d'orientation » ou du BAPAAT « Randonnée pédestre » ainsi qu'un diplôme ou d'une expérience en lien avec la médiation des patrimoines serait un plus fortement apprécié.

Bonne **capacité physique** (efforts en altitude, marche chargée, ...),

**Bon relationnel** indispensable avec le public,

La maîtrise de l'anglais et du catalan serait un plus,

Une **connaissance du massif** du Canigó (serait un plus).

Poste à pourvoir à compter du 1<sup>er</sup> juin 2025.

## Candidatures

Les candidatures (Lettre de motivation + CV) sont à adresser à l'attention de la Présidente du Syndicat **avant le 10 avril 2025** à l'adresse suivante :  
[contact@canigo-grandsite.fr](mailto:contact@canigo-grandsite.fr)

Dans sa candidature, le/la candidat(e) devra mettre en avant :

- ses expériences en lien avec le domaine d'activités,
- ses capacités,
- son degré d'autonomie,
- sa maîtrise éventuelle de la langue étrangère (parlé)



