



Parc national  
de la **Vanoise**



UNION EUROPÉENNE  
Fonds Européen de  
Développement Régional



EN PARTENARIAT AVEC LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

## FICHE DE POSTE

### Chargée ou chargé du projet FEDER « ROYAUME » Restauration et médiation sur des habitats et espèces à enjeux

***Mettre en place des actions pour restaurer des habitats et populations d'espèces emblématiques dans l'espace agro-pastoral***

<i>Nature du poste</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Equivalent catégorie A, contractuels uniquement ;</li> <li>- Contrat de projet à 80% d'une durée de 21 à 26 mois selon expérience, avec éventuel renouvellement de même durée ;</li> <li>- Prise de poste souhaitée le 1<sup>er</sup> juillet 2025</li> </ul>
------------------------	--

### AFFECTATION, PRÉSENTATION DU CONTEXTE

<i>Employeur</i>	Parc national de la Vanoise, établissement public national à caractère administratif placé sous tutelle du Ministère de la Transition écologique.
<i>Lieu de travail</i>	Chambéry (Savoie)
<i>Structure d'accueil</i>	Le poste est localisé au siège du Parc national de la Vanoise, 135 rue du Docteur Julliard, 73 000 Chambéry, au sein du Pôle Connaissance et Gestion. Son territoire est situé en Savoie et s'organise en 3 secteurs géographiques, comportant chacun une équipe de terrain, et 4 pôles : Connaissance et gestion, Valorisation et communication, Systèmes d'information et le Secrétariat général.
<i>Contexte</i>	<p>Le projet FEDER Massif des Alpes « ROYAUME : Restauration et médiation sur des habitats et espèces à enjeux » a pour objectif d'agir dans l'espace agropastoral de territoires de montagne pour restaurer des habitats et des populations d'espèces végétales emblématiques (reine des Alpes, pelouses nivales, pelouses de crêtes...) qui subissent une érosion et de fortes contraintes liées aux changements globaux. Ces actions seront associées à la recherche d'impacts sociétaux par le biais d'un travail de médiation auprès de différents publics.</p> <p>Ce projet d'une durée de 48 mois (jusqu'en mai 2029) rassemble un partenariat de 4 gestionnaires d'espaces naturels, à l'échelle du massif alpin : Parc national des Écrins (chef de file), Parc national de la Vanoise, Parc national du Mercantour et ASTER-CEN74.</p> <p>Le projet est doté d'un budget global d'environ 1,2 M€ répartis entre les quatre partenaires selon leur niveau de coordination et de portage d'actions.</p>
<i>Relations fonctionnelles</i>	<p>Le poste est placé sous la responsabilité du chef du pôle Connaissance et Gestion du Parc national de la Vanoise.</p> <p>Le titulaire aura des relations privilégiées avec les chargés de mission impliqués dans le projet (milieux naturels, agroenvironnement, flore, éducation à</p>



	<p>l'environnement, communication et ingénierie financière), et les techniciens agriculture et patrimoine naturel des secteurs du PNV.</p> <p>Elle ou il aura des contacts réguliers avec les chargés de mission et de projet des autres espaces protégés impliqués dans le projet « ROYAUME » et particulièrement celles ou ceux du Parc national des Ecrins.</p> <p>Il s'agira également de travailler directement avec les socio-professionnels de l'agriculture, du pastoralisme et de la sylviculture afin de partager les enjeux, coconstruire les actions et permettre l'appropriation des résultats par l'ensemble des parties prenantes. Une attention particulière sera accordée alpagistes, éleveurs et bergers, ainsi qu'aux scolaires afin de les impliquer en tant qu'acteurs essentiels et amplificateurs de la réussite du projet.</p>
--	--

<b>MISSIONS ET ACTIVITÉS</b>	
<i>Détail des missions</i>	<p>Le projet ROYAUME est structuré en 5 actions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Action 0 : Animation, coordination et gestion du projet</li> <li>• Action 1 : Approfondissement des connaissances pour agir en faveur des espèces et habitats ciblés</li> <li>• Action 2 : Développement d'un dispositif de médiation avec les socio-professionnels de l'agriculture, du pastoralisme et de la sylviculture</li> <li>• Action 3 : Mise en œuvre d'actions concrètes et expérimentales de restauration et gestion conservatoire de populations d'espèces et de milieux naturels</li> <li>• Action 4 : Implication citoyenne et développement du concernement vis-à-vis de ces entités non-humaines</li> </ul> <p>La personne recrutée assurera la mise en œuvre des parties du projet ROYAUME relevant du Parc national de la Vanoise, la coordination interne et externe du projet, la communication interne/externe et l'interface avec les autres parcs.</p> <p><b><u>Action 0 : Animation, coordination et gestion du projet</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation active à la gouvernance du projet (comités de pilotage, réunions techniques...) sous le pilotage du Parc national des Ecrins,</li> <li>• Passation des marchés publics nécessaires et suivi administratif du projet, communication et rapports internes et externes</li> <li>• Préparation et suivi des remontées de dépenses, avec l'appui de la chargée d'ingénierie financière.</li> </ul> <p><b><u>Action 1 : Approfondissement des connaissances pour agir en faveur des espèces et habitats ciblés</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribution au renforcement de la connaissance sur le lien entre pratiques agricole ou pastorales et la biodiversité,</li> <li>• Participation à la réflexion pour la définition d'indicateurs de bon état de conservation et de bon équilibre éco-pastoral,</li> <li>• Contribution à l'élaboration d'un protocole d'évaluation de l'efficacité de mesures de gestion sur les espèces et habitats ciblés,</li> <li>• Réalisation d'analyses spatiales des espèces et habitats pour mener des actions de conservation,</li> <li>• Mise en place de suivis renforcés des espèces cibles (suivis démographiques, fructifications...).</li> </ul> <p><b><u>Action 2 : Développement d'un dispositif de médiation avec les socio-professionnels de l'agriculture, du pastoralisme et de la sylviculture</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation du projet dans le territoire et mobilisation des parties prenantes</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation au travail d'analyse du réseau d'acteur impliqué dans la gestion conservatoire des espèces et habitats cibles en facilitant notamment l'implication des acteurs,</li> <li>• Participation et pilotage local de rencontres entre acteurs du monde agro-pastoral et gestionnaires de milieux naturels visant à co-définir des actions de restauration et gestion conservatoire de population d'espèces ou d'habitats,</li> <li>• Contribution à l'organisation d'un évènement de restitution finale des résultats du projet.</li> </ul> <p><b><u>Action 3 : Mise en œuvre d'actions concrètes et expérimentales de restauration et gestion conservatoire de populations d'espèces et de milieux naturels</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pilotage d'actions de renforcement de populations d'<i>Eryngium alpinum</i>,</li> <li>• Expérimentation d'actions de restauration de conditions favorables aux espèces et habitats cibles, en partenariat avec les utilisateurs des espaces alpins.</li> </ul> <p><b><u>Action 4 : Implication citoyenne et développement du concernement vis-à-vis de ces entités non-humaines</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pilotage de la réalisation d'animations pédagogiques avec les écoles primaires (en classe et in situ),</li> <li>• Interventions dans les centres de formation professionnelle et les lycées agricoles,</li> <li>• Organisation et mise en place de chantiers participatifs.</li> </ul> <p>Bilan du projet, partage de connaissance, capitalisation et restitution sont à prévoir au cours de la dernière année pour la prise en main des résultats et des suites à donner par les chargés de mission.</p>
<p><i>Intérêt, difficultés, contraintes du poste</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Polyvalence en termes de compétences thématiques : botanique, écosystèmes d'altitude, agro-pastoralisme, communication, sensibilisation.</li> <li>- Coordination d'actions menées par ou avec de nombreux agents, en interne, et de nombreux partenaires, en externe.</li> <li>- Déplacements réguliers au sein du Parc national de la Vanoise et auprès des partenaires du projet ROYAUME (permis B requis).</li> </ul>

### COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES REQUISES

<p><i>Savoirs (connaissances théoriques et pratiques)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances botanistes, naturalistes et des milieux alpins</li> <li>- Connaissance et compréhension du pastoralisme, du fonctionnement des systèmes agricoles savoyards et des acteurs agro-pastoraux</li> <li>- Connaissance des espaces protégés et intérêt pour la préservation des patrimoines alpins</li> <li>- Connaissance des fondamentaux de la communication</li> <li>- Connaissance du fonctionnement des programmes européens</li> <li>- Commande publique et gestion d'un budget (bases)</li> </ul>
<p><i>Savoir-faire (technique et méthodologique)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conduite de projets complexes, expérience appréciée dans des programmes européens</li> <li>- Capacités relationnelles, de négociation et médiation.</li> <li>- Aptitudes à l'animation de groupes de travail et conduite de réunions</li> <li>- Capacité d'analyse et de recul,</li> <li>- Bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse, rédaction communicante et vulgarisante,</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en œuvre de formations et d'animations de sensibilisation, auprès de professionnels ou du public.</li> <li>- Maîtrise des outils bureautiques, savoir utiliser les outils d'information géographique</li> </ul>
<i>Savoir-être (attitudes et comportement attendu)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Autonomie, sens de l'organisation (anticipation, planification) et rigueur</li> <li>- Qualités relationnelles et aptitude au travail en équipe</li> <li>- Capacité d'écoute</li> <li>- Capacité d'animation et aisance à l'oral,</li> <li>- Capacité à rendre compte efficacement</li> <li>- Ouverture d'esprit, curiosité et force de proposition</li> <li>- Sensibilité environnementale, et appétence pour la montagne</li> </ul>

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

<b>PROCÉDURE DE RECRUTEMENT</b>	
<i>Renseignements et Contacts</i>	<p>Maëlle ROBERT – Chargée de mission agroenvironnement – 06 69 15 30 46</p> <p>Vincent AUGE – Chargé de mission milieux naturels – 06 63 18 66 79</p> <p>Thierry DELAHAYE – Chargé de mission flore – 06 69 16 37 85</p> <p>Laurent CHARNAY – Chef du pôle Connaissance et Gestion – 04 79 62 50 08</p>
<i>Envoi des candidatures</i>	<p>Lettre de motivation + C.V. + date disponibilité + références, à adresser via le lien de l'OFB : <a href="https://formulaire.ofb.fr/recrutement-chargee-ou-charge-du-projet-feder-royaume-restauration-et-mediation-sur-des-habitats-et">https://formulaire.ofb.fr/recrutement-chargee-ou-charge-du-projet-feder-royaume-restauration-et-mediation-sur-des-habitats-et</a></p>
<i>Délais-calendrier</i>	<p>Candidature à adresser au plus tard le 19/05/2025 à 12h00.</p> <p>Entretien éventuel à prévoir à Chambéry le 27/05/2025.</p> <p>Prise de poste souhaitée le 01/07/2025.</p>

